

**Supervision:** Directeur général

### Description sommaire du poste

Développement Côte-de-Beaupré souhaite combler un poste de conseiller (ère) en développement culturel et rural dont l'essentiel du mandat sera d'effectuer diverses activités contribuant au développement économique de la Côte-de-Beaupré, à l'animation du milieu et au développement des organisations déjà installées sur le territoire ou à la création de nouvelles, notamment pour les secteurs culture et ruralité.

### Qualifications requises :

- Baccalauréat de premier cycle dans une discipline appropriée telle que: développement et animation culturelle, gestion de projets, aménagement du territoire, management, administration
- Minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- Maîtrise de Microsoft Office et d'outils informatiques
- Excellentes aptitudes de communications écrites et verbales en français

### Compétences souhaitables

- Bonne connaissance du territoire et de ses enjeux
- Bonne capacité de mobilisation de concertation
- Aptitudes à tisser des liens et à développer un climat de confiance avec les acteurs du milieu
- Compréhension des systèmes de management organisationnels

### Qualités personnelles

- Autonomie, communication, vision, dynamisme, professionnalisme, sens des responsabilités, sens de l'organisation développé, capacité de travailler sous pression, sens de l'initiative, polyvalence.

### Description des principales tâches

- Participer activement à la définition des orientations de l'organisation en regard de sa mission de développement économique de la Côte-de-Beaupré.
- Mobiliser et accompagner les acteurs sociaux, économiques, institutionnels et politiques visant l'accomplissement des projets stimulants pour le territoire. Promouvoir la concertation et la prise en charge du milieu.
- Assurer la mise en œuvre et le suivi du plan de développement de la zone agricole (PDZA) de la MRC de La Côte-de-Beaupré.
- Accompagner les promoteurs ou piloter des projets reliés à l'Entente de développement culturel, assurer le suivi de l'Entente et la reddition de compte.
- Soutenir les efforts et les initiatives du milieu et accompagner les clients dans l'élaboration de leur projet d'affaires.
- Faire progresser les projets en fonction des échéanciers et des objectifs opérationnels en planifiant, rédigeant, validant et communiquant les plans d'action.
- Assurer la liaison auprès des instances gouvernementales, des ministères et organisations liées, notamment en regard du développement culturel et rural.
- Assurer le respect et le suivi des budgets qui lui sont confiés et le suivi des réclamations auprès des différents bailleurs de fonds et clients..
- Représenter Développement Côte-de-Beaupré aux différentes tables et comités de son territoire.
- Accomplir toutes autres tâches nécessaires au bon fonctionnement et à la représentation de Développement Côte-de-Beaupré. .

*Rémunération et avantages sociaux selon l'échelle en vigueur.*

**Date d'entrée en fonction :** 7 août 2017

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le lundi 5 juin 2017, à 16h00 à :

**Concours " Conseiller (ère) en développement culturel et rural"**

Développement Côte-de-Beaupré

30, rue Sainte-Marguerite, Beaupré (Québec) G0A 1E0

Courriel: [isabelle.tremblay@developpementcdb.com](mailto:isabelle.tremblay@developpementcdb.com)

\*\* Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront avisé(e)s \*\*